

**СОГЛАСОВАНО:**

Начальник  
Управления образования  
администрации города Березники  
Т.А. Мухатаева  
«31» января 2018 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор  
МАУ ДО ДЮЦ «Каскад»  
Ю.И. Голохвастова  
Приказ №  
«31» января 2018 г.



**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзной организации  
МАУ ДО ДЮЦ «Каскад»  
А.Г. Крутикова  
«31» января 2018 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о выплатах стимулирующего характера работникам МАУ ДО ДЮЦ «Каскад»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о выплатах стимулирующего характера работникам МАУ ДО ДЮЦ «Каскад» (далее - Положение), принято в целях повышения эффективности труда, организации стимулирования, материальной заинтересованности работников МАУ ДО ДЮЦ «Каскад» (далее - работники учреждения, учреждение), в получении максимального поощрения за достигнутые успехи в трудовой деятельности.

1.2. Настоящее Положение определяет виды и условия осуществления выплат стимулирующего характера, распространяется на всех работников учреждения, работающих по трудовым договорам, за исключением руководителя учреждения и лиц, работающих в учреждении по договорам гражданско-правового характера.

1.3. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам учреждения за счет бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, с учетом требований, установленных пунктом 2.5. раздела II настоящего Положения.

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам учреждения как в процентном отношении к должностному окладу, так и в суммовом выражении, на основании приказа руководителя учреждения.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в сроки выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

## **II. Виды и условия осуществления выплат стимулирующего характера**

2.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1.1. премии по итогам работы за квартал - выплачиваются работникам учреждения на основании оценки эффективности их труда с учетом результатов достижения работником учреждения в отчетном периоде показателей эффективности, установленных ему по занимаемой должности (профессии) за фактически отработанное время.

Перечень показателей и порядок проведения оценки эффективности труда работников учреждения и порядок осуществления выплат устанавливаются Положением об оценке эффективности труда работников МАУ ДО ДЮЦ «Каскад», утвержденным руководителем учреждения.

Премии по итогам работы за месяц выплачиваются работникам учреждений на основании оценки эффективности их труда за квартал.

2.1.2. единовременные премиальные выплаты:

2.1.2.1. за выполнение особо важной, сложной интенсивной работы, особых поручений руководителя учреждения, не предусмотренных должностными обязанностями работника учреждения, - до 100 % должностного оклада или стоимости аудиторной нагрузки;

2.1.2.2. за почетную награду - устанавливаются в соответствии с пунктом 2.4 настоящего раздела;

Единовременные премиальные выплаты устанавливаются работникам при условии наличия экономии фонда оплаты труда.

Конкретный размер единовременных выплат работнику устанавливается приказом руководителя учреждения.

2.2. Для расчета персонального размера премии по итогам оценки эффективности труда работника учреждения применяется следующая методика:

2.2.1. определяется размер стимулирующего фонда на выплату премий в отчетном периоде в отношении групп работников учреждения (административно-управленческий персонал; педагогический персонал; прочий и младший обслуживающий персонал) в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда, установленным разделом VI Положения о системе оплаты труда работников МАУ ДО ДЮЦ «Каскад», разделом VI Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, утвержденных соответствующими муниципальными правовыми актами администрации города;

2.2.2. общий размер стимулирующего фонда делится в пропорции 80:20 (не менее 80 % - на выплаты по итогам работы за квартал, не более 20 % - на единовременные премиальные выплаты);

2.2.3. устанавливается сумма баллов, которая получена всеми работниками

учреждения, с учетом их количества в каждой группе в отчетном периоде;

2.2.4.определяется стоимость одного балла: размер стимулирующего фонда, установленный на выплату премий для каждой группы работников учреждения за отчетный период, делится на сумму баллов, полученную работниками учреждения этой группы. Расчет стоимости одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и размещается на информационном стенде, с доступом для ознакомления каждым работником учреждения;

2.2.5.определяется персональный размер премии каждому работнику учреждения: количество баллов, фактически полученных работником учреждения по итогам оценки эффективности, умножается на стоимость одного балла, установленную в этом отчетном периоде.

В случае изменения размера стимулирующего фонда учреждения производится перерасчет стоимости одного балла.

Не израсходованная в текущем периоде часть стимулирующего фонда, предназначенная для единовременных выплат, считается экономией фонда и переносится на будущие периоды.

2.3.Персональный размер премии по итогам работы за месяц, квартал в суммовом выражении работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения.

2.4.Единовременные премиальные выплаты за почетную награду выплачиваются работникам учреждения:

№ п/п	Почетная награда	Сумма, руб.
1	2	3
1.	Почетная грамота Министерства образования и науки Пермского края, Администрации города Березники, управления образования администрации города Березники	до 5000,0
2.	Благодарственное письмо Министерства образования и науки Пермского края, Администрации города Березники, управления образования администрации города Березники	до 3000,0

2.5. Обязательные условия для установления выплат стимулирующего характера работнику учреждения: отсутствие дисциплинарного взыскания, отсутствие нарушений действующего законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов учреждения, исполнение своих должностных обязанностей надлежащим образом, высокий уровень исполнительской дисциплины.

В случае невыполнения данных условий стимулирующая выплата может быть уменьшена до 100 % на период установления дисциплинарного взыскания или данной выплаты.